कोल इण्डिया लिमिटेड
(महारत्न कंपनी)
(भारत सरकार उपक्रम)
अधिकारी स्थापना विभाग, मानव संसाधन डिविजन,
'कोल भवन', प्रेमिसिज सं. 04 एमएआर,
प्लॉट सं.-एएफ-III, एक्शन एरिया-1 ए, न्यूटाउन, राजरहाट,
कोलकाता-700 156,
वेबसाइट: www.coalindia.in
सी आई एन सं. L23109WB1973GOI028844

5 DECADES OF UNEARTHING ENERGY

COAL INDIA LIMITED
(A Maharatna Company)
(A Govt. of India Undertaking)
Executive Establishment Department, Human Resource Division,
'Coal Bhawan', Premises No.04-MAR,
Plot No-AF-III, Action Area - 1A,
New Town, Rajarhat
Kolkata - 700 156
Website: www.coalindia.in
CIN No.L23109WB1973GOI028844

संदर्भ सं: CIL/C5A(CC)/Res.Prom.E5-E6_Excv/2025/**B-598** दिनांक: 21.09.2026

कार्यालय आदेश

E5 ग्रेड के निम्नलिखित प्रबंधकों (उत्खनन) को एतत् द्वारा E6 ग्रेड में वरिष्ठ प्रबंधक (उत्खनन) के पद पर ₹1,20,000/- से 2,80,000/- के वेतनमान पर पदोन्नत किया जाता है और अगले आदेश तक अधिकारियों के नाम के सामने उल्लेखित कंपनी में पदस्थापित किया जाता है:

The following Managers (Excavation) in E5 grade are hereby promoted to the post of Senior Manager (Excavation) in E6 grade in the pay scale of ₹1,20,000/- to 2,80,000/- and posted as such in the Company indicated against their names till further orders:

Sl. No.	EIS No.	Name (S/Shri/Ms.)	Birthdt	Present place of posting	Place of posting on promotion
1.	90312265	ANJANEY KUMAR	15-01-84	CCL	NCL
2.	90312273	PANKAJ KUMAR	05-01-84	CCL	NCL
3.	90312281	DEEPAK KUMAR	01-03-86	CCL	SECL

पदोन्नति के उपरांत उपरोक्त अधिकारी प्रारंभ में एक वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेंगे।

On promotion, the above Executives will be on probation for a period of one year at the first instance.

यह पदोन्नति इस आदेश के जारी होने की तिथि से प्रभावी होगी। उच्च पद पर 'नोशनल फिक्सेशन' (Notional Fixation) इस आदेश की जारी होने की तिथि से निर्धारित की जाएगी तथा उपरोक्त अधिकारियों को वास्तविक वित्तीय लाभ स्थानांतरण पर संबंधित अनुषंगियों में रिपोर्ट करने तथा उच्च पद में वास्तविक रुप से पदभार ग्रहण करने की तिथि से प्राप्त होगी। पदोन्नत किए गए अधिकारियों के आगे का कार्यभार संबंधित अनुषंगी कंपनियों के अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक द्वारा तय किया जाएगा।

The promotion of the above Executives will be effective from the date of issuance of this order. The Notional fixation in the higher post will be from the date of this order and actual financial benefit will be effective on and from the above Executives report to respective Subsidiary on transfer and actually assume charge of the higher post. Further assignments of the promoted Executives will be decided by the CMD of the respective Subsidiary Companies.

मौजूदा पॉलिसी के अनुसार, E6 ग्रेड में पदोन्नति पर नई पोस्टिंग-स्थल पर ट्रांसफर किये गये अधिकारी को आदेश जारी होने की तिथि से 60 दिनों के अंदर संबंधित कंपनी में पदोन्नत पद पर जॉइन करने के लिए रिलीज़ कर देना चाहिए। रिलीज़ न होने की स्थिति में, 60 दिन समाप्त होने पर अधिकारी को स्वतः रिलीज़ माना जाएगा और उन्हें तदनुसार जॉइन करना होगा। निर्धारित समय के अंदर पदोन्नत पद पर जॉइन न करने पर पदोन्नति आदेश रद्द माना जाएगा और अधिकारी को उक्त पद के प्रमोशन के लिए अगले एक और डिपीसी से वंचित रखा जाएगा।

As per extant policy, Executives transferred to new place of posting on promotion to E6 grade should be released to join promoted post in the respective Company within 60 days from the date of issuance

of the Order. In the event of non-release, the Executives will be deemed to have been released on expiry of 60 days and must join accordingly. Non-joining on the promoted post within the stipulated time would lead to cancellation of the promotion Order and debarring of the Executive for one subsequent DPC for promotion to the post.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This is issued with the approval of the Competent Authority.

संजीव 21.09.2026

(संजीव कुमार भारद्वाज)
महा प्रबंधक (मा.सं./अधि.स्था.)

ई-मेल के माध्यम से वितरण:

1. D (HR)/D(M)/D(F)/ D(T)/D(BD), CIL
2. CVO, CIL
3. CMD, CCL/NCL/ SECL
4. D(HR)/ D(T)/ D(F), CCL/ NCL/ SECL
5. TS to Chairman, CIL
6. GM (HR/EE), CCL/NCL/ SECL
7. GM (Systems), CIL – with a request to upload the same in CIL Website under "Promotion Orders".
8. Manager/Dy. Manager (HR/EE-iv), CIL
9. Sr. Manager (HR/EE), HRMS – for necessary updation.
10. Executives concerned- through concerned EE department.

संदर्भ सं: CIL/C5A(CC)/Res.Prom.E5-E6_Fin/2025/**B-599** दिनांक: 21.09.2026

कार्यालय आदेश

E5 ग्रेड के निम्नलिखित प्रबंधकों (वित्त) को एतत् द्वारा E6 ग्रेड में वरिष्ठ प्रबंधक (वित्त) के पद पर ₹1,20,000/- से 2,80,000/- के वेतनमान पर पदोन्नत किया जाता है और अगले आदेश तक अधिकारियों के नाम के सामने उल्लेखित कंपनी में पदस्थापित किया जाता है:

The following Managers (Finance) in E5 grade are hereby promoted to the post of Senior Manager (Finance) in E6 grade in the pay scale of ₹1,20,000/- to 2,80,000/- and posted as such in the Company indicated against their names till further orders:

Sl. No.	EIS No.	Name (S/Shri/Ms.)	Birthdt	Present place of posting	Place of posting on promotion	Remarks
1.	90271578	M.V.M RAJEEV	24-08-92	CIL	CIL	Clause No. 8.0(i)
2.	90271594	AVINASH KUMAR	01-10-85	BCCL	ECL	

पदोन्नति के उपरांत उपरोक्त अधिकारी प्रारंभ में एक वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेंगे।

On promotion, the above Executives will be on probation for a period of one year at the first instance.

यह पदोन्नति इस आदेश के जारी होने की तिथि से प्रभावी होगी। उच्च पद पर 'नोशनल फिक्सेशन' (Notional Fixation) इस आदेश की जारी होने की तिथि से निर्धारित की जाएगी तथा उपरोक्त अधिकारियों को वास्तविक वित्तीय लाभ संबंधित अनुषंगियों/विभागा में रिपोर्ट करने तथा उच्च पद में वास्तविक रुप से पदभार ग्रहण करने की तिथि से प्राप्त होगी। पदोन्नत किए गए अधिकारियों के आगे का कार्यभार संबंधित अनुषंगी कंपनि के अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक द्वारा तय किया जाएगा। क्र.सं. 01 पर उल्लेखित अधिकारी आगे के कार्य के लिए सीआईएल के संबंधित विभागाध्यक्ष को रिपोर्ट करेंगे।

नोट: (क) सीआईएल एग्जीक्यूटिव जॉब रोटेशन और ट्रांसफर पॉलिसी धारा 8.0.(i) – डीपीसी की तिथि पर वर्तमान अनुषंगी कंपनी में 3 वर्ष से कम सेवा। (ख) क्रमांक 02 पर कार्यरत अधिकारी सतर्कता विभाग, बीसीसीएल में अपने वर्तमान स्थान पर पदोन्नत पद पर कार्यभार ग्रहण करेंगे और सतर्कता विभाग में अपना कार्यकाल पूरा होने के बाद उन्हें कार्यमुक्त कर दिया जाएगा।

The promotion of the above Executives will be effective from the date of issuance of this order. The Notional fixation in the higher post will be from the date of this order and actual financial benefit will be effective on and from the above Executives report to respective Subsidiary/Department and assume charge of the higher post. Further assignments of the promoted Executive will be decided by the CMD of the respective Subsidiary Company. The Executive at Sl. No.01 shall report to his HoD at CIL for further assignments.

Note: (a).CIL Executive Job Rotation & Transfer Policy Clause No. 8.0(i) - Less than 3 yrs. in present subsidiary on the date of DPC. (b) The Executive at Sl. No.02 will join in the promoted post in his

present place in Vigilance Department, BCCL and will be released after completion of his tenure in the Vigilance Department.

मौजूदा पॉलिसी के अनुसार, E6 ग्रेड में पदोन्नति पर नई पोस्टिंग-स्थल पर ट्रांसफर किये गये अधिकारी को आदेश जारी होने की तिथि से 60 दिनों के अंदर संबंधित कंपनी में पदोन्नत पद पर जॉइन करने के लिए रिलीज़ कर देना चाहिए। रिलीज़ न होने की स्थिति में, 60 दिन समाप्त होने पर अधिकारी को स्वतः रिलीज़ माना जाएगा और उन्हें तदनुसार जॉइन करना होगा। निर्धारित समय के अंदर पदोन्नत पद पर जॉइन न करने पर पदोन्नति आदेश रद्द माना जाएगा और अधिकारी को उक्त पद के प्रमोशन के लिए अगले एक और डिपीसी से वंचित रखा जाएगा।

As per extant policy, Executives transferred to new place of posting on promotion to E6 grade should be released to join promoted post in the respective Company within 60 days from the date of issuance of the Order. In the event of non-release, the Executives will be deemed to have been released on expiry of 60 days and must join accordingly. Non-joining on the promoted post within the stipulated time would lead to cancellation of the promotion Order and debarring of the Executive for one subsequent DPC for promotion to the post.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।
This is issued with the approval of the Competent Authority.

संजीव
21.09.2026
(संजीव कुमार भारद्वाज)
महा प्रबंधक (मा.सं./अधि.स्था.)

ई-मेल के माध्यम से वितरण:

1. D (HR)/D(M)/D(F)/ D(T)/D(BD), CIL
2. CVO, CIL
3. CMD, BCCL/ECL
4. D(HR)/ D(T)/ D(F), BCCL/ECL
5. TS to Chairman, CIL
6. ED (Finance), CIL
7. GM (HR/EE), BCCL/ECL
8. GM (Systems), CIL – with a request to upload the same in CIL Website under "Promotion Orders".
9. Manager/Dy. Manager (HR/EE-iv), CIL
10. Sr. Manager (HR/EE), HRMS – for necessary updation.
11. Executives concerned- through concerned EE department.

संदर्भ सं: CIL/C5A(CC)/Res. Prom.E5-E6_HR/2025/**B-600** दिनांक: 21.09.2026

कार्यालय आदेश

E5 ग्रेड के निम्नलिखित प्रबंधकों (मानव संसाधन) को एतत् द्वारा E6 ग्रेड में वरिष्ठ प्रबंधक (मानव संसाधन) के पद पर ₹1,20,000/- से 2,80,000/- के वेतनमान पर पदोन्नत किया जाता है और अगले आदेश तक अधिकारियों के नाम के सामने उल्लेखित कंपनी में पदस्थापित किया जाता है:

The following Managers (Human Resource) in E5 grade are hereby promoted to the post of Senior Manager (Human Resource) in E6 grade in the pay scale of ₹1,20,000/- to 2,80,000/- and posted as such in the Company indicated against their names till further orders:

Sl. No.	EIS No.	Name (S/Shri/Ms.)	Birthdt	Present place of posting	Place of posting on promotion
1.	90292855	R K TIWARI	15-06-77	SECL	NCL
2.	90295130	BHAGWAT PRASAD JANGDE (SC)	18-01-74	MCL	SECL

पदोन्नति के उपरांत उपरोक्त अधिकारी प्रारंभ में एक वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेंगे।

On promotion, the above Executives will be on probation for a period of one year at the first instance.

यह पदोन्नति इस आदेश के जारी होने की तिथि से प्रभावी होगी। उच्च पद पर 'नोशनल फिक्सेशन' (Notional Fixation) इस आदेश की जारी होने की तिथि से निर्धारित की जाएगी तथा उपरोक्त अधिकारियों को वास्तविक वित्तीय लाभ स्थानांतरण पर संबंधित अनुषंगियों में रिपोर्ट करने तथा उच्च पद में वास्तविक रुप से पदभार ग्रहण करने की तिथि से प्राप्त होगी। पदोन्नत किए गए अधिकारियों के आगे का कार्यभार संबंधित अनुषंगी कंपनियों के अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक द्वारा तय किया जाएगा।

The promotion of the above Executives will be effective from the date of issuance of this order. The Notional fixation in the higher post will be from the date of this order and actual financial benefit will be effective on and from the above Executives report to respective Subsidiary on transfer and actually assume charge of the higher post. Further assignments of the promoted Executives will be decided by the CMD of the respective Subsidiary Companies.

मौजूदा पॉलिसी के अनुसार, E6 ग्रेड में पदोन्नति पर नई पोस्टिंग-स्थल पर ट्रांसफर किये गये अधिकारी को आदेश जारी होने की तिथि से 60 दिनों के अंदर संबंधित कंपनी में पदोन्नत पद पर जॉइन करने के लिए रिलीज़ कर देना चाहिए। रिलीज़ न होने की स्थिति में, 60 दिन समाप्त होने पर अधिकारी को स्वतः रिलीज़ माना जाएगा और उन्हें तदनुसार जॉइन करना होगा। निर्धारित समय के अंदर पदोन्नत पद पर जॉइन न करने पर पदोन्नति आदेश रद्द माना जाएगा और अधिकारी को उक्त पद के प्रमोशन के लिए अगले एक और डिपीसी से वंचित रखा जाएगा।

As per extant policy, Executives transferred to new place of posting on promotion to E6 grade should be released to join promoted post in the respective Company within 60 days from the date of issuance of the Order. In the event of non-release, the Executives will be deemed to have been released on expiry

of 60 days and must join accordingly. Non-joining on the promoted post within the stipulated time would lead to cancellation of the promotion Order and debarring of the Executive for one subsequent DPC for promotion to the post.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This is issued with the approval of the Competent Authority.

संजीव 21.09.2026

(संजीव कुमार भारद्वाज)
महा प्रबंधक (मा.सं./अधि.स्था.)

ई-मेल के माध्यम से वितरण:

1. D (HR)/D(M)/D(F)/ D(T)/D(BD), CIL
2. CVO, CIL
3. CMD, MCL/ NCL/ SECL
4. D(HR)/ D(T)/ D(F), MCL/ NCL/ SECL
5. TS to Chairman, CIL
6. GM (HR/EE), MCL/ NCL/ SECL
7. GM (Systems), CIL – with a request to upload the same in CIL Website under "Promotion Orders".
8. Manager/Dy. Manager (HR/EE-iv), CIL
9. Sr. Manager (HR/EE), HRMS – for necessary updation.
10. Executives concerned- through concerned EE department.

कोल इण्डिया लिमिटेड
(महारत्न कंपनी)
(भारत सरकार उपक्रम)
अधिकारी स्थापना विभाग, मानव संसाधन डिविजन,
'कोल भवन', प्रेमिसिज स. 04 एमएआर,
प्लॉट स.-एएफ-III, एक्शन एरिया-1 ए, न्यूटाउन, राजरहाट,
कोलकाता-700 156,
वेबसाइ: www.coalindia.in
सी आई एन स. L23109WB1973GOI028844

5 DECADES OF UNEARTHING ENERGY

COAL INDIA LIMITED
(A Maharatna Company)
(A Govt. of India Undertaking)
Executive Establishment Department, Human Resource Division,
'Coal Bhawan', Premises No.04-MAR,
Plot No-AF-III, Action Area -1A,
New Town, Rajarhat
Kolkata - 700 156
Website: www.coalindia.in
CIN No.L23109WB1973GOI028844

संदर्भ सं: CIL/C5A(CC)/Res.Prom.E5-E6_Min.I NS_SC/2025/**B-601** दिनांक: 21.09.2026

कार्यालय आदेश

Shri Anupom Nayak, EIS No. 90290412 (D.O.B.: 11-10-74), प्रबंधक (माइनिंग 1st श्रेणी) ग्रेड E-5, ईसीएल को एतत् द्वारा E-6 ग्रेड में वरिष्ठ प्रबंधक (माइनिंग 1st श्रेणी) के पद पर ₹1, 20,000/- से 2, 80,000/- के वेतनमान पर पदोन्नत किया जाता है । और उन्हें अगले आदेश तक सीआईएल में तैनात किया जाता है।

Shri Anupom Nayak, EIS No. 90290412 (D.O.B.: 11-10-74), Manager (Min. Ist Cl.) in E5 grade posted at ECL is hereby promoted to the post of Sr. Manager (Min. Ist Cl.) in E6 grade in the pay scale of ₹120,000/- to 2,80,000/- and posted at CIL till further Orders

पदोन्नति के उपरांत उपरोक्त अधिकारी प्रारंभ में एक वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे।
On promotion, the above Executive will be on probation for a period of one year at the first instance.

Shri Anupom Nayak दिनांक 05.05.2026 से 'नोशनल' (Notional) वरिष्ठता और 'नोशनल' (Notional) वेतन निर्धारण के पात्र हैं। तथा वास्तविक वित्तीय लाभ उन्हें उच्च पद में वास्तविक रुप से पदभार ग्रहण करने की तिथि से प्राप्त होगी। पदोन्नत किए गए अधिकारी के आगे का कार्यभार के लिए निदेशक (मा.सं.), सीआईएल को रिपोर्ट करेंगे। परस्पर वरिष्ठता मौजूदा मानदंड के आधार पर निर्धारित होगी।

Shri Anupom Nayak is eligible for notional seniority and notional fixation w.e.f. 05.05.2026. However, the actual financial benefits shall accrue to him only from the date of assumption of charge of the promoted post. Shri Anupom Nayak shall report to D (HR), CIL for further posting. The inter-se seniority shall be determined as per extant norms.

मौजूदा पॉलिसी के अनुसार, E6 ग्रेड में पदोन्नति पर नई पोस्टिंग-स्थल पर ट्रांसफर किये गये अधिकारी को आदेश जारी होने की तिथि से 60 दिनों के अंदर संबंधित कंपनी में पदोन्नत पद पर जॉइन करने के लिए रिलीज़ कर देना चाहिए। रिलीज़ न होने की स्थिति में, 60 दिन समाप्त होने पर अधिकारी को स्वतः रिलीज़ माना जाएगा और उन्हें तदनुसार जॉइन करना होगा। निर्धारित समय के अंदर पदोन्नत पद पर जॉइन न करने पर पदोन्नति आदेश रद्द माना जाएगा और अधिकारी को उक्त पद के प्रमोशन के लिए अगले एक और डिपीसी से वंचित रखा जाएगा।

As per extant policy, Executive transferred to new place of posting on promotion to E6 grade should be released to join promoted post in the respective Company within 60 days from the date of issuance of the Order. In the event of non-release, the Executive will be deemed to have been released on expiry of 60 days and must join accordingly. Non-joining on the promoted post within the stipulated time would lead to cancellation of the promotion Order and debarring of the Executive for one subsequent DPC for promotion to the post.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।
This is issued with the approval of the Competent Authority.

संजीव 21.09.2026
(संजीव कुमार भारद्वाज)
महा प्रबंधक (मा.सं./अधि.स्था.)

ई-मेल के माध्यम से वितरण:

1. D (HR)/D(M)/D(F)/ D(T)/D(BD), CIL
2. CVO, CIL
3. CMD, ECL
4. D(HR)/ D(T)/ D(F), ECL
5. ED(Co-ordination)/TS to Chairman, CIL
6. GM (HR/EE), ECL
7. GM (Systems), CIL – with a request to upload the same in CIL Website under "Promotion Orders".
8. Manager/Dy. Manager (HR/EE-iv), CIL
9. Sr. Manager (HR/EE), HRMS – for necessary updation.
10. Executives concerned- through concerned EE department.

कोल इण्डिया लिमिटेड
(महारत्न कंपनी)
(भारत सरकार उपक्रम)
अधिकारी स्थापना विभाग, मानव संसाधन डिविजन,
'कोल भवन', प्रेमिसिज सं. 04 एमएआर,
प्लॉट सं.-एएफ-III, एक्शन एरिया-1 ए, न्यूटाउन, राजरहाट,
कोलकाता-700 156,
वेबसाइ: www.coalindia.in
सी आई एन सं. L23109WB1973GOI028844

Great Place To Work. Certified

5 DECADES OF UNEARTHING ENERGY

COAL INDIA LIMITED
(A Maharatna Company)
(A Govt. of India Undertaking)
Executive Establishment Department, Human Resource Division,
'Coal Bhawan', Premises No.04-MAR,
Plot No-AF-III, Action Area - 1A,
New Town, Rajarhat
Kolkata - 700 156
Website: www.coalindia.in
CIN No.L23109WB1973GOI028844

संदर्भ सं: CIL/C5A(CC)/Res.Prom.E5-E6_SM/2025/**B-602** दिनांक:21.09.2026

कार्यालय आदेश

E5 ग्रेड के निम्नलिखित प्रबंधकों (सर्वे माइनिंग) को एतत् द्वारा E6 ग्रेड में वरिष्ठ प्रबंधक (सर्वे माइनिंग) के पद पर ₹1,20,000/- से 2,80,000/- के वेतनमान पर पदोन्नत किया जाता है और अगले आदेश तक अधिकारियों के नाम के सामने उल्लेखित कंपनी में पदस्थापित किया जाता है:

The following Managers (Survey Mining) in E5 grade are hereby promoted to the post of Senior Manager (Survey Mining) in E6 grade in the pay scale of ₹1,20,000/- to 2,80,000/- and posted as such in the Company indicated against their names till further orders:

Sl. No.	EIS No.	Name (S/Shri/Ms.)	Birthdt	Present place of posting	Place of posting on promotion	Remarks
1.	90204975	DEEPAK KHARE	09-11-70	SECL	NCL	
2.	90204983	RAMESH KR SINGH	01-01-67	SECL	SECL	Clause No. 9.0 (g)

पदोन्नति के उपरांत उपरोक्त अधिकारी प्रारंभ में एक वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा पर रहेंगे।
On promotion, the above Executives will be on probation for a period of one year at the first instance.

यह पदोन्नति इस आदेश के जारी होने की तिथि से प्रभावी होगी। उच्च पद पर 'नोशनल फिक्सेशन' (Notional Fixation) इस आदेश की जारी होने की तिथि से निर्धारित की जाएगी तथा उपरोक्त अधिकारियों को वास्तविक वित्तीय लाभ स्थानांतरण पर संबंधित अनुषंगियों में रिपोर्ट करने तथा उच्च पद में वास्तविक रुप से पदभार ग्रहण करने की तिथि से प्राप्त होगी। पदोन्नत किए गए अधिकारियों के आगे का कार्यभार संबंधित अनुषंगी कंपनियों के अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक द्वारा तय किया जाएगा।
नोट: 1. सीआईएल एग्जीक्यूटिव जॉब रोटेशन और ट्रांसफर पॉलिसी धारा 9.0.(g) – आदेश की तिथि पर 3 वर्ष से कम शेष सेवा ।

The promotion of the above Executives will be effective from the date of issuance of this order. The Notional fixation in the higher post will be from the date of this order and actual financial benefit will be effective on and from the above Executives report to respective Subsidiary on transfer and actually assume charge of the higher post. Further assignments of the promoted Executives will be decided by the CMD of the respective Subsidiary Companies.
Note: 1. Clause No. 9.0(g) of CIL Executive Job Rotation & Transfer Policy – Less than 3 yrs service left on the date of DPC.

मौजूदा पॉलिसी के अनुसार, E6 ग्रेड में पदोन्नति पर नई पोस्टिंग-स्थल पर ट्रांसफर किये गये अधिकारी को आदेश जारी होने की तिथि से 60 दिनों के अंदर संबंधित कंपनी में पदोन्नत पद पर जॉइन करने के लिए रिलीज़ कर देना चाहिए। रिलीज़ न होने की स्थिति में, 60 दिन समाप्त होने पर अधिकारी को स्वतः रिलीज़ माना जाएगा और उन्हें तदनुसार जॉइन करना

होगा। निर्धारित समय के अंदर पदोन्नत पद पर जॉइन न करने पर पदोन्नति आदेश रद्द माना जाएगा और अधिकारी को उक्त पद के प्रमोशन के लिए अगले एक और डिपीसी से वंचित रखा जाएगा।

As per extant policy, Executives transferred to new place of posting on promotion to E6 grade should be released to join promoted post in the respective Company within 60 days from the date of issuance of the Order. In the event of non-release, the Executives will be deemed to have been released on expiry of 60 days and must join accordingly. Non-joining on the promoted post within the stipulated time would lead to cancellation of the promotion Order and debarring of the Executive for one subsequent DPC for promotion to the post.

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This is issued with the approval of the Competent Authority.

संजीव
21.09.2026

(संजीव कुमार भारद्वाज)

महा प्रबंधक (मा.सं./अधि.स्था.)

ई-मेल के माध्यम से वितरण:

1. D (HR)/D(M)/D(F)/ D(T)/D(BD), CIL
2. CVO, CIL
3. CMD, NCL/ SECL
4. D(HR)/ D(T)/ D(F), NCL/ SECL
5. TS to Chairman, CIL
6. GM (HR/EE), NCL/ SECL
7. GM (Systems), CIL – with a request to upload the same in CIL Website under "Promotion Orders".
8. Manager/Dy. Manager (HR/EE-iv), CIL
9. Sr. Manager (HR/EE), HRMS – for necessary updation.
10. Executives concerned- through concerned EE department.